



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ

Μεταξύ των Συντεχνιών ΟΙΥΚ – ΣΕΚ και της ΣΕΒΕΤΤΥΚ – ΠΕΟ αφ' ενός και του Συνδέσμου Βιομηχάνων Ανακύκλωσης Κύπρου αφ' ετέρου συμφωνήθηκαν τα ακόλουθα αναφορικά με τους όρους εργασίας και μισθοδοσίας των απασχολουμένων εργατών και βοηθών εργατών στη Βιομηχανία Ανακύκλωσης

1. ΠΟΙΟΥΣ ΚΑΛΥΠΤΕΙ Η ΣΥΜΒΑΣΗ

Η σύμβαση θα καλύπτει όλο το εργατικό προσωπικό γενικά που απασχολεί ο εργοδότης ανεξάρτητα φυλής ή θρησκειώματος.

2. ΩΡΑΡΙΟ

α. Ο αριθμός των ωρών εργασίας του προσωπικού της εταιρείας θα είναι 40 ώρες την εβδομάδα στη βάση πενήμερης εβδομάδας εργασίας μέσα στα πλαίσια έξι εργάσιμων ημερών την εβδομάδα.

β. Το ωράριο εργασίας του προσωπικού θα είναι συνεχές με ελάχιστο όριο έξι ώρες και μέγιστο δέκα ώρες ημερησίως. Ο χρόνος δε έναρξης και λήξης του ωραρίου του προσωπικού θα καθορίζεται από την Εταιρεία μετά από συνεννόηση με το προσωπικό της.

3. ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ

Εργασία πέραν του κανονικού ωραρίου, θα πληρώνεται για τις καθημερινές 1:1 ½ και για τις Κυριακές και γιορτές που είναι καθιερωμένες από τη σύμβαση θα πληρώνονται επί της βάσης η 1:2.

4. ΓΙΟΡΤΕΣ – ΑΡΓΙΕΣ

Παραχωρούνται οι ακόλουθες (14) γιορτές – αργίες και μία ημιαργία με πλήρεις απολαβές:

1. Πρωτοχρονιά
2. Θεοφάνεια
3. 25^η Μαρτίου
4. Καθαρά Δευτέρα
5. 1^η Απριλίου
6. Μεγάλη Παρασκευή – ημιαργία
7. Μεγάλο Σάββατο
8. Δευτέρα του Πάσχα
9. Πρωτομαγιά
10. 15^η Αυγούστου
11. 1^η Οκτωβρίου
12. 28^η Οκτωβρίου
13. 24^η Δεκεμβρίου
14. 25^η Δεκεμβρίου
15. 26^η Δεκεμβρίου

Σημείωση

Παρέχεται η ευχέρεια στο προσωπικό, μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, να ανταλλάξει λόγω άλλων θρησκευτικών εορτών μέχρι τέσσερις από τις πιο πάνω γιορτές – αργίες.



5. ΕΤΗΣΙΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

Ως ο νόμος δηλ. 20 εργάσιμες μέρες, με πλήρεις απόλαβες.

6. ΑΔΕΙΕΣ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ

Κατόπιν πιστοποιητικού γιατρού, παραχωρούνται σε κάθε εργαζοτούμενο 30 μέρες άδειας ασθένειας. Ο εργοδότης συμπληρώνει γι' αυτές τις μέρες το επίδομα κοινωνικών ασφαλίσεων μέχρι το ήμισυ των απολαβών των εργαζοτούμενων του. Σε κάθε περίπτωση ασθένειας οι πρώτες τρεις μέρες δεν πληρώνονται, εκτός εργατικών ατυχημάτων και εγχείρησης και αποδεδειγμένου ότι είναι κλινήρης.

7. ΑΔΕΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ

Να παραχωρείται άδεια μητρότητας 18 εβδομάδων (όπως ορίζει η σχετική νομοθεσία).

8. ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ

Όλοι οι καλυπτόμενοι από τη σύμβαση ασφαλίζονται στο Συντεχνιακό Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης. Οι μηνιαίες εισφορές ορίζονται σε €11,50 εκ μέρους της εργοδοτικής πλευράς και €11,50 εκ μέρους των εργαζοτούμενων.

9. ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

Παραχωρούνται τιμαριθμικές αναπροσαρμογές προς όλο το προσωπικό συμφώνως του υπό της Κυβέρνησης εκδιδόμενου δείκτη λιανικών τιμών. Για τον υπολογισμό των τιμαριθμικών αναπροσαρμογών λαμβάνεται υπόψη ο μέσος όρος του δείκτη των τελευταίων μηνών.

Από 1/7/2012 το τιμαριθμικό επίδομα είναι 31,82%

10. ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ

Οι μηνιαίοι βασικοί μισθοί πρόσληψης καθορίζονται ως ακολούθως:

Χειριστές μηχανών

	1/1/2013
Πρόσληψη	€743,23
6μηνο	€828,80

Βοηθοί Χειριστές

Πρόσληψη	€657,44
6μηνο	€743,23

Προσωπικό παραγωγής

Πρόσληψη	€606,01
6μηνο	€614,59

11. ΑΥΞΗΣΕΙΣ

Από 1/1/2013	€11,20
Από 1/1/2014	€13,76
Από 1/1/2015	€15,04



12. ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑ

Θα παραχωρείται κατά τις γιορτές των Χριστουγέννων ένας κανονικός μισθός ως 13^{ος} μισθός. Ο 13^{ος} θα περιέχει και το εκάστοτε τιμαριθμικό επίδομα.

13. ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΑΓΧΟΣ

Η εργοδοτική πλευρά θα σέβεται και θα εφαρμόζει την Ευρωπαϊκή συμφωνία πλαίσιο για το εργασιακό άγχος, η οποία υιοθετήθηκε από τους κοινωνικούς εταίρους της Κύπρου στις 17/6/2010

14. ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΕΙΣ

Κάθε πλευρά θα συνεισφέρει στο Αναλογικό Σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων το εκάστοτε από το Νόμο καθοριζόμενο ποσοστό.

15. ΑΠΟΚΟΠΗ ΣΥΝΔΡΟΜΩΝ

Ο εργοδότης αναλαμβάνει να αποκόπτει 1% από το μηνιαίο μισθό κάθε εργοδοτούμενου που εργοδοτεί και να καταβάλλει το ποσό αυτό στη συντεχνία είτε για σκοπούς συνδρομών είτε για σκοπούς συνεισφορών.

16. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Η σύμβαση θα είναι διάρκειας τριών χρόνων, αρχίζει από 1/1/2016 και λήγει στις 31/12/2017.

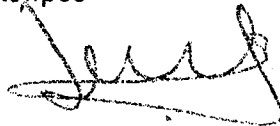
ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την ΟΙΥΚ-ΣΕΚ



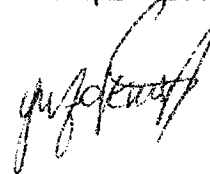
Λεωνίδας Φουσελιδής

Για το Σύνδεσμο
Βιομηχάνων Ανακύκλωσης
Κύπρου



Παναγιώτης Λαζαράκης
Πρόεδρος

Για τη ΣΕΒΕΤΤΥΚ-ΠΕΟ

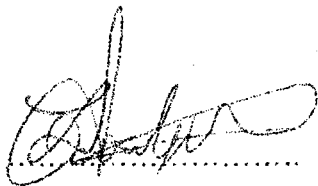


ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ

Μεταξύ των Συντεχνιών ΟΙΥΚ - ΣΕΚ και της ΣΕΒΕΤΤΥΚ - ΠΕΟ
και του Συνδέσμου Βιομηχάνων Ανακύκλωσης Κύπρου

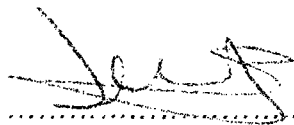
1. Οι δύο πλευρές συμφωνούν ότι το Τιμαριθμικό Επίδομα (Α.Τ.Α.) για το 2016 δεν θα καταβληθεί, ενώ για το 2017 θα ισχύσει η οποιαδήποτε συμφωνία γίνει μεταξύ των Κοινωνικών Εταίρων.
2. Για την περίοδο 2016, 2017 η εργασία πέραν του κανονικού ωραρίου (υπερωρίες) θα αποζημιώνεται τόσο για τις καθημερινές όσο και για τις Κυριακές και γιορτές που είναι καθιερωμένες από τη σύμβαση επί της βάσης 1:1.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ



Για την ΟΙΥΚ-ΣΕΚ

Ζήσος Φασαλάκης



Για το Σύνδεσμο Βιομηχάνων
Ανακύκλωσης Κύπρου

ΠΑΥΛΟΣ ΤΗΣ
ΧΑΤΙΝΑΓΙΑΤΣΙΔΗΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ



Για τη ΣΕΒΕΤΤΥΚ-ΠΕΟ

Αντώνης Φηρογιάννης